

## **OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

### **SEKTOR ZA PRAVNE, FINANCIJSKE I OPĆE POSLOVE**

#### **Služba za ljudske potencijale, pravne i opće te informatičke poslove Odjel za ljudske potencijale i opće poslove**

##### *1. Stručni referent - 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme*

#### **OPIS POSLOVA**

- obavlja poslove zaprimanja, pregleda i raspoređivanja akata na organizacijske jedinice,
- obavlja unos podataka o službenim aktima u internu bazu dokumenata (baza dokumenata upravnog postupka, baza dokumenata neupravnog postupka),
- vodi upisnik predmeta neupravnog postupka (urudžbenog zapisnika) te upisnik predmeta upravnog postupka po sistemu klasifikacijskih oznaka i urudžbenih brojeva,
- uvodi zaprimljene i vlastite akte u odgovarajuće upisnike,
- vodi djelovodnik i razvodi spise u djelovodniku,
- obavlja poslove oko izrade godišnjih izvješća o stanju upravnih i neupravnih predmeta,
- obavlja druge poslove po nalogu nadređenih

#### **PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA:**

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 142/2006, 77/2007, 107/2007, 27/2008, 34/2011, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012 – pročišćeni tekst, 37/2013, 38/2013, 138/2015 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/2017), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015, 100/2015 i 71/18), iznosi 0,854 i osnove za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

## PRAVNI IZVORI

### Popis literature:

- Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“, broj 7/09)
- Zakon o arhivskom gradivu i arhivima („Narodne novine“, broj 61/18)

## SAMOSTALNA SLUŽBA ZA MJERITELJSKU INSPEKCIJU

### Područna jedinica Zagreb - samostalni izvršitelj

#### 2. Mjeriteljski inspektor -Izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme

### OPIS POSLOVA

- neposredno obavlja inspeksijske poslove u prvom stupnju vezane uz nadzor nad provedbom zakona i drugih propisa kojima se uređuje područje mjeriteljstva i područje nadzora predmeta od plemenitih kovina,
- sudjeluje u koordiniranim nadzorima s ostalim inspekcijama
- prati primjenu/provedbu propisa iz djelokruga rada Samostalne službe,
- sudjeluje u izradi plana rada Samostalne službe,
- ažurira podatke u očevidniku o obavljenim inspeksijskim nadzorima,
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih

### PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/2001), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 142/2006, 77/2007, 107/2007, 27/2008, 34/2011, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 49/2012 – pročišćeni tekst, 37/2013, 38/2013, 138/2015 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/2017), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/2001, 38/2001 - ispravak, 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002 - ispravak, 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 - ispravak, 66/2005, 131/2005, 11/2007, 47/2007, 109/2007, 58/2008, 32/2009, 140/2009, 21/2010, 38/2010, 77/2010, 113/2010, 22/2011, 142/2011, 31/2012, 49/2012, 60/2012, 78/2012, 82/2012, 100/2012, 124/2012, 140/2012. 16/2013, 25/2013, 52/2013, 96/2013, 126/2013, 02/2014, 94/2014, 140/2014, 151/2014, 76/2015, 100/2015 i 71/18), iznosi 1,329 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

## PRAVNI IZVORI

### Popis literature:

- Zakon o mjeriteljstvu („Narodne novine“, broj 74/14, 111/18)
- Zakon o nadzoru predmeta od plemenitih kovina („Narodne novine“, broj 36/15)
- Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“, broj 47/09)
- Prekršajni zakon („Narodne novine“, broj 107/07, 39/13, 157/13, 110/15 i 70/17)

## SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua). Testiranje se provodi u dvije faze. Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere poznavanja engleskog jezika (za radno mjesto za koje je propisan kao uvjet) i poznavanja rada na računalu.

U prvoj fazi testiranja upućuje se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne mogu sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljio manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

**MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG ZAVODA ZA MJERITELJSTVO <https://dzm.gov.hr>.**